

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ООО «Красноярскгазпром
нефтегазпроект»
от «24» июня 2018 г. № 82

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ООО «Красноярскгазпром нефтегазпроект»**

Номер текущей редакции	№ 1
Введено в действие	27.06.2018
Подразделение-разработчик:	Служба корпоративной защиты и административно-технического обеспечения

г. Красноярск

СОДЕРЖАНИЕ

1. <u>Термины и сокращения</u>	3
2. <u>Общие положения</u>	4
3. <u>Принципы построения системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции</u>	4
4. <u>Компетенция руководства общества в области предупреждения и противодействия коррупции</u>	5
5. <u>Обязанности работников общества, связанных с предупреждением и противодействием коррупции</u>	6
6. <u>Комплекс мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции</u>	6
7. <u>Антикоррупционные стандарты общества и порядок их реализации</u>	7
8. <u>Ответственность работников общества за несоблюдение требований политики</u>	7
9. <u>Порядок пересмотра и внесения изменений</u>	7

1. ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

Сокращение, определение и аббревиатура	Толкование
Общество	ООО «Красноярскгазпром нефтегазпроект»
Работодатель	ООО «Красноярскгазпром нефтегазпроект»
Политика	Антикоррупционная политика ООО «Красноярскгазпром нефтегазпроект»
Работники	физические лица, принятые на работу в соответствии с приказом Генерального директора Общества и осуществляющие трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров
Коррупция	злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.
Конфликт интересов	ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Общества, способное причинить вред законным интересам Общества. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.
Коррупционное правонарушение	противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая административная ответственность
Предупреждение коррупции	деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними локальными актами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений

Противодействие коррупции	<p>деятельность Общества в пределах полномочий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); - по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); - по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений
---------------------------	---

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Антикоррупционная политика ООО «Красноярскгазпром нефтегазпроект» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества и является основополагающим документом Общества в области предупреждения и противодействия коррупции.

2.2. Политика разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013.

2.3. Целью Политики является формирование единого подхода к исполнению обязанности Общества по предупреждению и противодействию коррупции в интересах гражданского общества, учредителей Общества и его работников.

2.4. Политика отражает приверженность руководства и работников Общества этическим стандартам ведения законного, открытого и честного бизнеса, совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации на должном уровне.

2.5. Задачами Политики являются:

- реализация требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- создание основ для совершенствования локальной нормативной базы Общества в области противодействия коррупции;
- создание эффективного механизма по противодействию коррупции в Обществе;
- формирование у учредителей, контрагентов, руководства и работников Общества антикоррупционного корпоративного сознания и единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

3. ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ В ОБЛАСТИ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Система управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции основана на следующих принципах:

3.1. Принцип соответствия действующему законодательству.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий действующему законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства. Активное участие работников в формировании и реализации декларируемых в Политике антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и работников Общества в коррупционную деятельность с учетом существующих коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Разработка и проведение экономически обоснованных мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, предполагающих простоту их реализации и при этом позволяющих существенно снизить возможность реализации коррупционных рисков.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий при совершении коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей. Персональная ответственность руководства за реализацию Политики.

3.7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, работниками Общества и иными лицами.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Осуществление постоянного контроля исполнения и регулярного мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

4. КОМПЕТЕНЦИЯ РУКОВОДСТВА ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

4.1. Генеральный директор организует и осуществляет общее руководство деятельностью Общества в области предупреждения и противодействия коррупции, на регулярной основе рассматривает отчеты ответственных исполнителей Общества о деятельности по предупреждению и противодействию коррупции.

4.2. Генеральный директор назначает ответственных лиц за предупреждение и противодействие коррупции, обеспечивает организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку, внедрение и контроль антикоррупционных процедур.

4.3. Ответственные за профилактику коррупционных правонарушений:

- осуществляют сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- разрабатывают и внедряют в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы Общества;
- разрабатывают Кодекс корпоративной этики и служебного поведения работников Общества;
- предотвращают и урегулируют конфликт интересов;
- не допускают составление неофициальной отчетности и использование поддельных документов;
- осуществляют планирование антикоррупционных мероприятий в соответствии с п. 6 настоящей Политики.

5. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

В целях предупреждения и противодействия коррупции работники Общества обязаны:

5.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества.

5.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества.

5.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство Общества о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений.

5.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство Общества о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими Работниками, контрагентами Общества или иными лицами.

5.5. Сообщать непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у Работника конфликте интересов.

6. КОМПЛЕКС МЕР, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

5.1. Организация выявления и оценки рисков, мониторинг областей, которым присущи коррупционные риски.

Рассмотрение, согласование и мониторинг сделок/операций, содержащих коррупционные риски, в соответствии с процедурами, установленными локальными нормативными актами Общества.

5.2. Координация и обеспечение разработки и выполнения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции:

5.2.1. Консультирование работников Общества по вопросам внедрения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.

5.2.2. Обеспечение методологической поддержки работников Общества по вопросам совершенствования мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.

5.2.3. Разработка локальных нормативных актов Общества, направленных на реализацию мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.

5.2.4. Сбор и анализ информации о фактах нарушений, имеющих признаки Коррупции, выявленных по результатам проверок/расследований или информации, полученной по каналам информирования о нарушениях.

5.2.5. Принятие мер по предотвращению или устранению конфликта интересов, в том числе направленных на обеспечение соблюдения баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов.

5.2.6. Принятие мер по предупреждению коррупции при осуществлении Обществом закупок товаров, работ и услуг.

5.2.7. Проведение/координация/участие в расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции.

5.2.8. Подготовка отчетов по результатам выполнения мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

5.2.9. Анализ предложений по улучшению антикоррупционных процедур, полученных, в том числе по каналам информирования.

5.3. Информирование работников и организация обучения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства, требований локальных нормативных актов Общества

по предупреждению и противодействию коррупции, об антикоррупционных мероприятиях, проводимых в Обществе.

5.4. Мотивация работников на безусловное исполнение ими Политики, стандартов и процедур по предупреждению коррупционных правонарушений, установленных Кодексом корпоративной этики Общества.

5.5. Организация процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции осуществляется в следующем порядке:

- выявление и оценка коррупционных рисков, областей (бизнес-процессов) и операций, подверженных рискам коррупции;

- оценка эффективности существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;

- разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в областях (процессах) и операциях, подверженных рискам коррупции;

- определение перечня должностей, деятельность которых связана с высокими коррупционными рисками в Обществе.

7. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ ОБЩЕСТВА И ПОРЯДОК ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

В Обществе разрабатывается и утверждается Кодекс корпоративной этики. В Кодексе закреплены корпоративные ценности и определены основанные на них наиболее важные принципы и правила делового поведения, минимизирующие случаи конфликта интересов и коррупции.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПОЛИТИКИ

7.1. При организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции Общество руководствуется принципом неотвратимости наказания для работников Общества за совершаемое коррупционное нарушение вне зависимости от занимаемой должности.

7.2. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в Обществе относятся дисциплинарная, административная и уголовная ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. Общество проводит проверки по каждому установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

9. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

8.1. Внесение изменений в Политику осуществляется в установленном в Обществе порядке в случаях:

- необходимости приведения положений Политики в соответствие с изменениями в российском законодательстве;

- совершенствования комплекса мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в рамках деятельности Общества.

8.2. Актуальная версия настоящей Политики размещается на официальном сайте ООО «Красноярскгазпром нефтегазпроект» www.krskgazprom-ngp.ru